

PŘÍSLIB ZAMĚSTNÁNÍ

(smlouva o smlouvě budoucí podle § 1785 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů)

Společnost:
IČ:
se sídlem:
zastoupená:
(dále jen „budoucí zaměstnavatel“)

a

Pan/paní:
datum narození:
bydliště:
(dále jen „budoucí zaměstnanec“)

uzavírají dnešního dne, měsíce a roku, ve smyslu ustanovení § 1785 a následujících zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů, tuto:

smlouvu o smlouvě budoucí – příslib zaměstnání.

I.

Budoucí zaměstnavatel se zavazuje ve lhůtě 30 dnů ode dne, ve kterém ho budoucí zaměstnanec vyzval k plnění podle této smlouvy, uzavřít s budoucím zaměstnancem pracovní smlouvu na níže uvedené pracovní místo:

- *druh práce:*
- *místo výkonu práce:*

Mzdové a *ostatní* podmínky budou upraveny v pracovní smlouvě, popř. v *mzdovém listu*, který bude nedílnou součástí pracovní smlouvy.

II.

Budoucí zaměstnanec je před výzvou podle článku I. povinen zajistit si potřebné záležitosti související se vznikem pracovního poměru, zejména absolvovat rekvalifikaci, která je podmínkou pro uzavření pracovní smlouvy.

III.

Nevyzve-li budoucí zaměstnanec budoucího zaměstnavatele ve lhůtě 30 dnů po absolvování rekvalifikace, nejpozději však do *jednoho roku* od uzavření této smlouvy, k plnění podle této smlouvy - uzavření pracovní smlouvy, závazek budoucího zaměstnavatele uvedený v článku I. této smlouvy bez dalšího zaniká.

IV.

Změny a doplnění této smlouvy je možné činit jen ve formě postupně číslovaných písemných dodatků podepsaných smluvními stranami. Pro platnost dodatku se vyžaduje dohoda o celém jeho obsahu.

Smluvní strany po přečtení smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že byla sepsána na základě pravdivých údajů, jejich pravé a svobodné vůle a nebyla ujednána v tísní ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek.

Tato smlouva byla vyhotovena ve třech stejnopisech, kdy jeden stejnopis obdrží budoucí zaměstnavatel a dva stejnopisy budoucí zaměstnanec (1 stejnopis za účelem zajištění potřebné rekvalifikace).

V dne

.....
Jméno a příjmení zástupce společnosti
budoucí zaměstnavatel

.....
Jméno a příjmení budoucího zaměstnance
budoucí zaměstnanec